

# ДОГОВОР О НЕКОНКУРЕНЦИИ ТИПОВОЙ

Распространяется на всех работников указанных компаний (название, бин):

DIGITAL HOLDING QAZAQSTAN	190740032387
DIGITAL TECH SOLUTIONS	191040018232
DIGITAL TELECOM	210240005596

## 1. Общие положения

1.1. В договоре используются понятия (термины, определения), которые означают нижеследующее:

1.1.1. Трудовой договор - письменное соглашение между Работником и Работодателем, заключенное в соответствии с Трудовым кодексом;

1.1.2. Срок Трудового договора - срок, в течение которого действует Трудовой договор;

1.1.3. Срок Договора - срок действия настоящего Договора, в соответствии с которым Работник обязуется не нарушать Условия и положения настоящего Договора;

1.1.4. Конфиденциальный документ - Документ, содержащий Конфиденциальную информацию, или Документ, созданный на основании Конфиденциальной информации;

1.1.5. Персональные данные - сведения, относящиеся к определенному или определяемому на их основании субъекту персональных данных, зафиксированные на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе, в том числе, но не ограничиваясь, сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни работников и иных лиц, связанных с Работодателем трудовыми, гражданско-правовыми и (или) иными правоотношениями, позволяющие идентифицировать их личность. Персональные данные ограниченного доступа относятся к Конфиденциальной информации, за исключением случаев, когда необходимо их раскрытие в соответствии с законодательством и (или) с письменного согласия Работодателя (уполномоченного им лица) (например, предоставление информации об аффилированных лицах и т.п.). Обработка Персональных данных, содержащихся в Конфиденциальных документах, осуществляется в соответствии с актом Работодателя, устанавливающим в соответствии с законодательством порядок сбора, обработки и защиты Персональных данных;

1.1.6. Конфиденциальная информация - все виды информации, в том числе нераскрытая информация, Коммерческая тайна, служебная информация, а также банковская, налоговая, нотариальная, врачебная, личная, адвокатская тайна, в отношении которой в соответствии с законодательством, Договором, Соглашением о конфиденциальности, внутренними актами Работодателя ограничен доступ (установлена конфиденциальность), то есть установлено обязательное для выполнения лицом (Работником), получившим Доступ (Допуск) к данной Информации, требование не передавать (не разглашать) такую Информацию Третьим лицам без письменного согласия Работодателя;

1.1.7. Коммерческая тайна - информация, определяемая и охраняемая Работодателем, свободный Доступ на законном основании к которой имеет ограниченный круг лиц, разглашение, получение, использование которой может нанести ущерб его интересам;

1.1.8. Убытки - расходы, которые произведены или должны быть произведены Работодателем, право которого нарушено, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые он получил бы при обычных условиях оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

## 2. Предмет Договора

2.1. По настоящему Договору Работник обязуется не нарушать следующие условия о неконкуренции (далее - Условия):

2.1.1. конкурировать по коммерческой (и/или финансово-хозяйственной) деятельности Работодателя с Работодателем, оказывать услуги, работы, наниматься в качестве работника и/или исполнителя, участвовать в консультациях и/или иным образом быть связанным с любыми другими лицами (юридическими и/или физическими), которые конкурируют с деятельностью Работодателя, и/или работать в конкурирующих с Работодателем компаниях, создавать конкурирующую компанию/конкурирующие компании по отношению к деятельности Работодателя, консультировать и оказывать услуги, выполнять работы для таких конкурирующих с Работодателем компаний, а также ни прямо, ни косвенно не оказывать деловые и/или консультационные услуги в любой форме и любым способом третьим лицам, которые бы конкурировали с финансово-хозяйственной деятельностью Работодателя, ни прямо, ни косвенно в любой форме и любым способом не заниматься финансово-хозяйственной деятельностью, которая бы конкурировала с аналогичной деятельностью Работодателя

2.1.2. использовать и разглашать информацию, указанную в данном Условии и в положениях Договора третьим лицам, разглашать Третьим лицам Конфиденциальную информацию и иную информацию:

2.2. Условия применяются по времени, территории и возмездности в зависимости от положений Договора, регулирующих время действия Условий, территорию действия Условий и компенсацию для Работника за соблюдения Условий (если она предусмотрена).

## 3. Срок действия условий о неконкуренции

3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3 лет с момента подписания трудового договора.

3.2. Работник обязуется в течение 3 лет со дня прекращения трудового договора не разглашать Конфиденциальную информацию, а также иную информацию, полученную законными и/или не законными способами, включая, но не ограничиваясь информацией, которая была раскрыта Работнику и/или в иных ситуациях когда подобная информация стала известна Работнику в процессе трудовой деятельности, в том числе информацией, непосредственно связанной и/или не связанной с трудовыми обязанностями Работника, которая может навредить Работодателю и/или его деловой репутации, а также не использовать и не разглашать Конфиденциальные документы, разработки программ, программные продукты, приложения, планы, стратегии, ноу-хау, объекты интеллектуальной собственности и авторского права, базы данных, в том числе базы данных клиентов и контрагентов Работодателя, персональных данных клиентов и контрагентов, условий договоров с клиентами и контрагентами (в которых стороны договорились о не

разглашении), а также не использовать и не разглашать размер заработной платы, бонусы и премии сотрудников Работодателя.

#### 4. Территория действия условий договора

4.1. Работник обязуется не нарушать Условия на всей территории Республики Казахстан.

#### 5. Компенсация за принятие условий в отношении работника.

5.1. За соблюдение положений не предусмотрена компенсация в отношении работника. Стороны принимают условие 5.1. и раздела 5.

#### 6. Ответственность сторон

6.1. Работник несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную, ответственность в случаях прямого и (или) косвенного нарушения (в том числе и посредством бездействия) Условия в течение срока Трудового договора. За несоблюдение положений Соглашения и (или) актов Работодателя, регламентирующих вопросы обращения и Защиты Конфиденциальной информации, включая, но, не ограничиваясь: прямое и (или) косвенное (в том числе и посредством бездействия) Разглашение Работником или по его вине и (или) создание условий для Разглашения Конфиденциальной информации, передача Третьим лицам, публикация без письменного согласия Работодателя, а также несанкционированное Работодателем использование Конфиденциальной информации для занятий любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести Убытки Работодателю, является основанием в зависимости от тяжести нарушения для привлечения Работника к дисциплинарному взысканию, расторжения Трудового договора по инициативе Работодателя, привлечения Работника к гражданско-правовой, а также административной или уголовной ответственности.

6.1.1. В случаях нарушения Работником Условий и обязательств предусмотренных пп. 2.1., 3.1, 4.1, в течение срока действия Трудового договора, Работник обязуется в течение 30 рабочих дней возместить всю сумму компенсаций, выплаченных Работодателем за весь период времени, в течение которого выплачивались компенсации, а также возместить все убытки Работодателя.

6.2. В случае нарушения Раздела 2 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки. В случае нарушения Раздела 3 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки. В случае нарушения Раздела 4 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки.

6.3. Работник имеет право представлять доказательства отсутствия своей вины.

#### 7. Прочие условия

7.1. Работник подтверждает, что ознакомился, прочитал и понял положения настоящего Договора и Условия, и соглашается, что ограничения, предусмотренные в нем (в том числе, но не ограничиваясь, сроком действия Условий, территорию действия Условий, а также компенсацию за принятия Условий) являются справедливыми и разумными, и необходимы для защиты интересов Работодателя.

7.2. Отказ от любого положения настоящего Договора не будет действителен, если не будет составлен в письменной форме и подписан Сторонами Договора.

7.3. Термин «Работодатель» включает в себя любую организацию, которая является материнской или дочерней компанией Работодателя.

#### 8. Заключительные положения

8.1. Договор регулируется и подлежит толкованию в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Все споры и разногласия, возникающие из Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию путем проведения переговоров.

8.3. Споры разрешаются в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Приложения, дополнения, изменения, совершенные в порядке, регламентированном Договором, являются его неотъемлемой частью.

8.5. Договор заключен в 2 (двух) экземплярах по одному для каждой из сторон