

ДОГОВОР О НЕКОНКУРЕНЦИИ ТИПОВОЙ

Распространяется на всех работников указанных компаний (название, бин):

DIGITAL HOLDING QAZAQSTAN	190740032387
DIGITAL TECH SOLUTIONS	191040018232
DIGITAL TELECOM	210240005596

1. Общие положения

1.1. В договоре используются понятия (термины, определения), которые означают нижеследующее:

1.1.1. Трудовой договор - письменное соглашение между Работником и Работодателем, заключенное в соответствии с Трудовым кодексом;

1.1.2. Срок Трудового договора - срок, в течение которого действует Трудовой договор;

1.1.3. Срок Договора - срок действия настоящего Договора, в соответствии с которым Работник обязуется не нарушать Условия и положения настоящего Договора;

1.1.4. Конфиденциальный документ - Документ, содержащий Конфиденциальную информацию, или Документ, созданный на основании Конфиденциальной информации;

1.1.5. Персональные данные - сведения, относящиеся к определенному или определяемому на их основании субъекту персональных данных, зафиксированные на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе, в том числе, но не ограничиваясь, сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни работников и иных лиц, связанных с Работодателем трудовыми, гражданско-правовыми и (или) иными правоотношениями, позволяющие идентифицировать их личность. Персональные данные ограниченного доступа относятся к Конфиденциальной информации, за исключением случаев, когда необходимо их раскрытие в соответствии с законодательством и (или) с письменного согласия Работодателя (уполномоченного им лица) (например, предоставление информации об аффилированных лицах и т.п.). Обработка Персональных данных, содержащихся в Конфиденциальных документах, осуществляется в соответствии с актом Работодателя, устанавливающим в соответствии с законодательством порядок сбора, обработки и защиты Персональных данных;

1.1.6. Конфиденциальная информация - все виды информации, в том числе нераскрытая информация, Коммерческая тайна, служебная информация, а также банковская, налоговая, нотариальная, врачебная, личная, адвокатская тайна, в отношении которой в соответствии с законодательством, Договором, Соглашением о конфиденциальности, внутренними актами Работодателя ограничен доступ (установлена конфиденциальность), то есть установлено обязательное для выполнения лицом (Работником), получившим Доступ (Допуск) к данной Информации, требование не передавать (не разглашать) такую Информацию Третьим лицам без письменного согласия Работодателя;

1.1.7. Коммерческая тайна - информация, определяемая и охраняемая Работодателем, свободный Доступ на законном основании к которой имеет ограниченный круг лиц, разглашение, получение, использование которой может нанести ущерб его интересам;

1.1.8. Убытки - расходы, которые произведены или должны быть произведены Работодателем, право которого нарушено, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые он получил бы при обычных условиях оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

2. Предмет Договора

2.1. По настоящему Договору Работник обязуется не нарушать следующие условия о неконкуренции (далее - Условия):

2.1.1. конкурировать по коммерческой (и/или финансово-хозяйственной) деятельности Работодателя с Работодателем, оказывать услуги, работы, наниматься в качестве работника и/или исполнителя, участвовать в консультациях и/или иным образом быть связанным с любыми другими лицами (юридическими и/или физическими), которые конкурируют с деятельностью Работодателя, и/или работать в конкурирующих с Работодателем компаниях, создавать конкурирующую компанию/конкурирующие компании по отношению к деятельности Работодателя, консультировать и оказывать услуги, выполнять работы для таких конкурирующих с Работодателем компаний, а также ни прямо, ни косвенно не оказывать деловые и/или консультационные услуги в любой форме и любым способом третьим лицам, которые бы конкурировали с финансово-хозяйственной деятельностью Работодателя, ни прямо, ни косвенно в любой форме и любым способом не заниматься финансово-хозяйственной деятельностью, которая бы конкурировала с аналогичной деятельностью Работодателя

2.1.2. использовать и разглашать информацию, указанную в данном Условии и в положениях Договора третьим лицам, разглашать Третьим лицам Конфиденциальную информацию и иную информацию:

2.2. Условия применяются по времени, территории и возмездности в зависимости от положений Договора, регулирующих время действия Условий, территорию действия Условий и компенсацию для Работника за соблюдения Условий (если она предусмотрена).

3. Срок действия условий о неконкуренции

3.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3 лет с момента подписания трудового договора.

3.2. Работник обязуется в течение 3 лет со дня прекращения трудового договора не разглашать Конфиденциальную информацию, а также иную информацию, полученную законными и/или не законными способами, включая, но не ограничиваясь информацией, которая была раскрыта Работнику и/или в иных ситуациях когда подобная информация стала известна Работнику в процессе трудовой деятельности, в том числе информацией, непосредственно связанной и/или не связанной с трудовыми обязанностями Работника, которая может навредить Работодателю и/или его деловой репутации, а также не использовать и не разглашать Конфиденциальные документы, разработки программ, программные продукты, приложения, планы, стратегии, ноу-хау, объекты интеллектуальной собственности и авторского права, базы данных, в том числе базы данных клиентов и контрагентов Работодателя, персональных данных клиентов и контрагентов, условий договоров с клиентами и контрагентами (в которых стороны договорились о не

разглашении), а также не использовать и не разглашать размер заработной платы, бонусы и премии сотрудников Работодателя.

4. Территория действия условий договора

4.1. Работник обязуется не нарушать Условия на всей территории Республики Казахстан.

5. Компенсация за принятие условий в отношении работника.

5.1. За соблюдение положений не предусмотрена компенсация в отношении работника. Стороны принимают условие 5.1. и раздела 5.

6. Ответственность сторон

6.1. Работник несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную, ответственность в случаях прямого и (или) косвенного нарушения (в том числе и посредством бездействия) Условия в течение срока Трудового договора. За несоблюдение положений Соглашения и (или) актов Работодателя, регламентирующих вопросы обращения и Защиты Конфиденциальной информации, включая, но, не ограничиваясь: прямое и (или) косвенное (в том числе и посредством бездействия) Разглашение Работником или по его вине и (или) создание условий для Разглашения Конфиденциальной информации, передача Третьим лицам, публикация без письменного согласия Работодателя, а также несанкционированное Работодателем использование Конфиденциальной информации для занятий любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести Убытки Работодателю, является основанием в зависимости от тяжести нарушения для привлечения Работника к дисциплинарному взысканию, расторжения Трудового договора по инициативе Работодателя, привлечения Работника к гражданско-правовой, а также административной или уголовной ответственности.

6.1.1. В случаях нарушения Работником Условий и обязательств предусмотренных пп. 2.1., 3.1, 4.1, в течение срока действия Трудового договора, Работник обязуется в течение 30 рабочих дней возместить всю сумму компенсаций, выплаченных Работодателем за весь период времени, в течение которого выплачивались компенсации, а также возместить все убытки Работодателя.

6.2. В случае нарушения Раздела 2 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки. В случае нарушения Раздела 3 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки. В случае нарушения Раздела 4 Договора, Работник обязуется выплатить Работодателю штраф в размере 1 000 000 тенге и возместить все убытки.

6.3. Работник имеет право представлять доказательства отсутствия своей вины.

7. Прочие условия

7.1. Работник подтверждает, что ознакомился, прочитал и понял положения настоящего Договора и Условия, и соглашается, что ограничения, предусмотренные в нем (в том числе, но не ограничиваясь, сроком действия Условий, территорию действия Условий, а также компенсацию за принятия Условий) являются справедливыми и разумными, и необходимы для защиты интересов Работодателя.

7.2. Отказ от любого положения настоящего Договора не будет действителен, если не будет составлен в письменной форме и подписан Сторонами Договора.

7.3. Термин «Работодатель» включает в себя любую организацию, которая является материнской или дочерней компанией Работодателя.

8. Заключительные положения

8.1. Договор регулируется и подлежит толкованию в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Все споры и разногласия, возникающие из Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию путем проведения переговоров.

8.3. Споры разрешаются в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Приложения, дополнения, изменения, совершенные в порядке, регламентированном Договором, являются его неотъемлемой частью.

8.5. Договор заключен в 2 (двух) экземплярах по одному для каждой из сторон